



HR AVATAR

By **MIDOT**
Ensuring Personnel Integrity

**Versiones
Disponibles**

RECURSOS HUMANOS

Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

General VeryLite



Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico,
Atención al detalle

Personalidad: Actitudes,
Intereses y Motivaciones – 10
factores

Conocimientos: No

Email: No

Ensayo: No

IQ Emocional: Si

- Calcular los permisos con goce de sueldo acumulados
- Control de horas trabajadas
- Calcular salario bruto de los empleados
- Otras labores administrativas

Analista - Auxiliar - Asistente, entre otras posiciones administrativas.

Especialista en Recursos Humanos

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico,
Atención al detalle

Personalidad: Actitudes,
Intereses y Motivaciones – 10
factores

Conocimientos: Si
(Fundamentos en recursos humanos)

Email: Si

Ensayo: Si

IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de costos internos
- Evaluación de comentarios de colaboradores activos
- Cálculo de utilidad
- Cálculo de tasas de defectos
- Propuestas de mejora

Especialista en recursos humanos o similar, ya que contiene conocimientos en Fundamentos en recursos humanos.

Gerente de Recursos Humanos

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico,
Atención al detalle

Personalidad: Actitudes,
Intereses y Motivaciones – 10
factores

Conocimientos: Si
(Fundamentos en recursos humanos)

Email: Si

Ensayo: Si

IQ emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de costos internos
- Evaluación de comentarios de colaboradores activos
- Cálculo de utilidad
- Cálculo de tasas de defectos
- Propuestas de mejora

Gerente-Jefe-Coordinador en recursos humanos o similar, ya que contiene conocimientos en Fundamentos en recursos humanos.



SUPERVISIÓN

Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Supervisor - avanzado



Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Supervisión
Email: No
Ensayo: Si
IQ emocional: Si

- Estudiar los estándares de producción de la empresa
- Planificar los horarios de los empleados para reducir al mínimo las horas extraordinarias
- Determinar las opciones de producción más rentables
- Evaluar si un reembolso procede
- Recomendar la compra de un producto basado en su costo y ciclo de vida
- Interpretar el informe mensual de producción
- Realizar una prueba de conocimientos en supervisión
- Redactar un ensayo

Puesto de alta dirección y mandos altos de cualquier área o departamento.
(Directores, Subdirectores, Gerencial de alto nivel)

Supervisor Lite

Simulación: Negocios y finanzas en la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en supervisión)
Email: Si
Ensayo: No
IQ emocional: Si

- Realizar un análisis comparativo de costos
- Decidir si debe rentar o comprar un equipo
- Cálculo de utilidades e incentivos
- Atender a un cliente que solicita reembolso
- Realizar una prueba de conocimientos básicos en finanzas
- Redacción de mail

Puesto de mandos medios de cualquier área o departamento.
(Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

Supervisor en construcción



Simulación: Oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Fundamentos Construcción
Email: No
Ensayo: No
IQ emocional: Si

- Estudiar los estándares de producción de la empresa
- Planificar los horarios de los empleados para reducir al mínimo las horas extraordinarias
- Determinar las opciones de producción más rentables
- Evaluar si un reembolso procede
- Recomendar la compra de un producto basado en su costo y ciclo de vida
- Interpretar el informe mensual de producción

Puesto de mandos medios en áreas de construcción.
(Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

Supervisor de Retail



Simulación: Supervisión en cubículo
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en supervisión)
Email: No
Ensayo: No
IQ Emocional: Si

- Revisión de los estándares de producción
- Comparar costos de paquetería por volumen interno/externo
- Administración de horarios del personal
- Comparativo costo/duración de baterías
- Analisis del reporte mensual de producción
- Verificación de requerimientos para reembolso

Puesto de mandos medios de Ventas Retail. (Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)



ADMIN. | MARKETING

ADMINISTRACIÓN

MARKETING

Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Administrativo



Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: prueba de tecleo
Email: Si
Ensayo: Si
IQ Emocional: Si

- Encontrar y corregir errores en un documento
- Identificar cualquier discrepancia en las solicitudes de autorización de viaje
- Precisión con la actual política de la empresa
- Comunicar a los empleados. posibles interrupciones en el programa de mantenimiento
- Redactar un correo electrónico
- Realizar una prueba de tecleo

Puestos con perfil administrativo de cualquier departamento

Gerente Administrativo

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si
Email: Si
Ensayo: Si
IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de costos internos
- Evaluación de comentarios de colaboradores activos
- Cálculo de utilidad
- Cálculo de tasas de defectos
- Propuestas de mejora

Puesto de mandos medios de cualquier área o departamento.
 (Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

Gerente de Mercadotecnia

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en marketing)
Email: Si
Ensayo: Si
IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de costos internos
- Evaluación de comentarios de colaboradores activos
- Cálculo de utilidad
- Cálculo de tasas de defectos
- Propuestas de mejora

Puesto de mandos medios de áreas o departamentos de MKT. (Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

Analista de Marketing



Simulación: Negocios y finanzas en la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Conocimientos en Marketing
Email: Si
Ensayo: Si
IQ Emocional: Si

- Realizar un análisis comparativo de costos
- Decidir si debe rentar o comprar un equipo
- Cálculo de utilidades e incentivos
- Atender a un cliente que solicita reembolso
- Realizar una prueba de conocimientos básicos en finanzas
- Conocimientos en Marketing

Puestos de colaboradores:
 Analista - Auxiliar - Asistente, en áreas de MKT

HR AVATAR By MIDOT

FINANZAS



Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Auxiliar de Contabilidad



Simulación: Negocios y finanzas en la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: No
Email: Si
Ensayo: No
IQ emocional: Si

- Realizar un análisis comparativo de costos
- Decidir si debe rentar o comprar un equipo
- Cálculo de utilidades e incentivos
- Atender a un cliente que solicita reembolso
- Realizar una prueba de conocimientos básicos en finanzas

Puestos de colaboradores:
Analista - Auxiliar - Asistente, en áreas de contabilidad.

Gerente de Finanzas

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en contabilidad)
Email: Si
Ensayo: Si
IQ emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de costos internos
- Evaluación de comentarios de colaboradores activos
- Cálculo de utilidad
- Cálculo de tasas de defectos
- Propuestas de mejora

Puesto de mandos medios del área de Contabilidad.
(Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

Supervisor de Finanzas

Simulación: Negocios y finanzas en la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en supervisión)
Email: Si
Ensayo: No
IQ emocional: Si

- Realizar un análisis comparativo de costos
- Decidir si debe rentar o comprar un equipo
- Cálculo de utilidades e incentivos
- Atender a un cliente que solicita reembolso
- Realizar una prueba de conocimientos básicos en finanzas
- Redacción de mail

Puesto de mandos medios de cualquier área o departamento.
(Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

HR AVATAR By MIDOT B A N C A



Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Banca Administrativo



Simulación: Negocios y finanzas Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Banca
Email: Si
Ensayo: Si
IQ Emocional: Si

- Realizar un análisis comparativo de costos
- Decidir si debe rentar o comprar un equipo
- Cálculo de utilidades e incentivos
- Atender a un cliente que solicita reembolso
- Escribir un breve ensayo
- Redactar un correo electrónico
- Realizar una prueba de conocimientos básicos en banca

Puestos que se encuentran dentro de un banco y no están en caja.

Cajero Bancario



Simulación: Negocios y finanzas desde el escritorio
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Banca
Email: Si
Ensayo: Si
IQ Emocional: Si

- Seguir políticas y procedimientos bancarios
- Realizar cálculos financieros
- Resolver el problema de un cliente
- Proporcionar servicios de caja
- Ayudar a un compañero de trabajo
- Realizar una prueba de conocimientos de operativa en una sede bancaria

Puestos que se encuentran dentro de un banco en el área de caja.

Cajero Bancario con ventas



Simulación: Desde la caja de un banco
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Ventas bancarias
Email: No
Ensayo: No
IQ Emocional: Si

- Seguir políticas y procedimientos bancarios
- Realizar cálculos financieros
- Resolver el problema de un cliente
- Proporcionar servicios de caja
- Asesorar a un cliente sobre los servicios que ofrece el banco
- Realizar una prueba de conocimientos en ventas de servicios bancarios

Puestos que se encuentran dentro de un banco en el área de caja con perfil de ventas.

HR AVATAR By MIDOT

COMERCIAL



Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Director Comercial



Simulación: Desde la oficina

Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico,
Atención al detalle

Personalidad: Actitudes,
Intereses y Motivaciones – 10 factores

Conocimientos: Si
(Fundamentos en ventas)

Email: Si

Ensayo: Si

IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de costos internos
- Evaluación de comentarios de colaboradores activos
- Cálculo de utilidad
- Cálculo de tasas de defectos
- Propuestas de mejora

Puesto de mandos medios de cualquier área o departamento.
(Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

Ventas corporativas



Simulación: Ventas desde la oficina

Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico,
Atención al detalle

Personalidad: Actitudes,
Intereses y Motivaciones – 10 factores

Conocimientos: conceptos de ventas

Email: Si

Ensayo: Si

IQ Emocional: Si

- Revisión de propuestas a los clientes
- Resolver situaciones de inconformidad por parte de los clientes
- Preparar estrategias para visitar a los clientes
- Cálculo de descuentos
- Redactar un correo electrónico

Puestos comerciales corporativos

Ventas Retail



Simulación: Ventas desde la tienda

Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico,
Atención al detalle

Personalidad: Actitudes,
Intereses y Motivaciones – 10 factores

Conocimientos: ventas

Email: No

Ensayo: No

IQ Emocional: Si

- Explicar las características de los productos
- Calcular precios tomando en cuenta los impuestos
- Evaluar costos operativos anuales
- Comunicar a los clientes sobre la rentabilidad y mantenimiento de los productos
- Realizar una prueba sobre conceptos generales de ventas

Puestos comerciales retail.



ATENCIÓN AL CLIENTE

ATENCIÓN AL CLIENTE

Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Atención a Clientes Face to Face



Simulación: atención desde una tienda (caja)
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: No
Email: No
Ensayo: No
IQ emocional: Si

- Asesorar a los clientes sobre los productos
- Calcular puntos y canjes
- Orientar a un cliente acerca de la validez de un programa de descuentos
- Resolver el problema de un cliente

Puestos con perfil de atención a clientes cara a cara

Representante de atención al cliente



Simulación: Servicio a clientes vía remota
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Atención a clientes
Email: Si
Ensayo: Si
IQ emocional: Si

- Analizar resultados de encuestas de satisfacción a clientes
- Atender el pedido de un cliente vía electrónica
- Verificar la información de un cliente
- Resolver las dudas sobre la tasa de defectos
- Escribir un breve ensayo para expresar su opinión
- Realizar una prueba de conocimientos de atención a clientes

Puestos con perfil de atención vía remota o de otra modalidad.



Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Project Manager en TI

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en Gestión de Proyectos)
Email: Si
Ensayo: Si
IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Cálculo de consumibles de TI
- Identificación de temas en común
- Requerimientos técnicos
- Redacción de email

Puestos de colaboradores:
 Project Manager -
 Gestor de procesos -
 Administración de proyectos - entre otros.

Jefe de área en TI

Simulación: desarrollo en
 Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en supervisión)
Email: Si
Ensayo: Si
IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Cálculo de consumibles de TI
- Identificación de temas en común
- Identificación de requerimientos técnicos
- Redacción de email

Puesto de mandos medios del área o departamento de TI.
 (Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

Técnico (Especialista en Soporte Técnico)

Simulación: Desarrollo desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en servicio al cliente)
Email: Si
Ensayo: No
IQ Emocional: No

- Memoria a corto plazo
- Cálculo de consumibles de TI
- Identificación de temas en común
- Identificación de requerimientos técnicos
- Redacción de email

Puestos operativos con conocimientos en servicio al cliente



HOSPITALIDAD

Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Concierge

Simulación: Negocios y finanzas en la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en supervisión)
Email: Si
Ensayo: No
IQ Emocional: Si

- Realizar un análisis comparativo de costos
- Decidir si debe rentar o comprar un equipo
- Cálculo de utilidades e incentivos
- Atender a un cliente que solicita reembolso
- Realizar una prueba de conocimientos básicos en finanzas
- Redacción de mail

Puestos de colaboradores en:
 Recepción de huéspedes - Recepción de comensales - Atención a clientes - Áreas de recepción - entre otros.

Host/Hostess

Simulación: atención a cliente desde una tienda (caja)
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: No
Email: No
Ensayo: No
IQ Emocional: Si

- Asesorar a los clientes sobre los productos
- Calcular puntos y canjes
- Orientar a un cliente acerca de la validez de un programa de descuentos
- Resolver el problema de un cliente

Puestos de colaboradores en:
 Recepción de huéspedes - Recepción de comensales - Atención a clientes - Áreas de recepción - entre otros.

HR AVATAR By MIDOT

OPERACIONES



Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Almacén

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: No
Email: No
Ensayo: No
IQ Emocional: No

- Políticas de permisos
- Cálculo de horas extras
- Memoria a corto plazo
- Cálculo de pago de horas extras

Puestos operativos
(de cualquier área con 9 años de escolaridad)

Chofer

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: No
Email: No
Ensayo: No
IQ Emocional: No

- Políticas de permisos
- Cálculo de horas extras
- Memoria a corto plazo
- Cálculo de pago de horas extras

Puestos operativos
(de cualquier área con 9 años de escolaridad)

Chofer Vendedor

Simulación: ventas desde una tienda
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: Si (Fundamentos en ventas)
Email: No
Ensayo: No
IQ Emocional: Si

- Explicar las características de los productos
- Calcular precios tomando en cuenta los impuestos
- Evaluar costos operativos anuales
- Comunicar a los clientes sobre la rentabilidad y mantenimiento de los productos
- Realizar una prueba sobre conceptos generales de ventas

Puestos operativos
(de cualquier área con 9 años de escolaridad) y conocimientos en ventas



Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Gerente de Producción

Simulación: Desde la oficina

Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico,
Atención al detalle

Personalidad: Actitudes,
Intereses y Motivaciones – 10
factores

Conocimientos: Si
(Fundamentos en ventas)

Email: Si

Ensayo: Si

IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de costos internos
- Evaluación de comentarios de colaboradores activos
- Cálculo de utilidad
- Cálculo de tasas de defectos
- Propuestas de mejora

Puesto de mandos medios del área o departamento de producción y conocimientos en ventas. (Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

Operador en manufactura

Simulación: Desde la oficina

Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico,
Atención al detalle

Personalidad: Actitudes,
Intereses y Motivaciones – 10
factores

Conocimientos: No

Email: No

Ensayo: No

IQ Emocional: No

- Políticas de permisos
- Cálculo de horas extras
- Memoria a corto plazo
- Cálculo de pago de horas extras

Puestos operativos
(de cualquier área con 9 años de escolaridad)

HR AVATAR

By MIDOT
Ensuring. Resourcing. Employing.

L E G A L



Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Especialista Legal

Simulación: ventas desde una tienda

Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico, Atención al detalle

Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores

Conocimientos: No

Email: Si

Ensayo: No

IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de comentarios de clientes
- Cálculo de porcentajes de defectos
- Analisis de datos para generar requisiciones
- Identificación de temas en común
- Redacción de mail

Puestos de colaboradores:
Analista - Auxiliar - Asistente , en áreas legales

Gerente Legal

Simulación: Desde la oficina

Nivel Cognitivo:

Pensamiento analítico, Atención al detalle

Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores

Conocimientos: Si (Prueba de tecleo)

Email: Si

Ensayo: Si

IQ Emocional: Si

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de costos internos
- Evaluación de comentarios de colaboradores activos
- Cálculo de utilidad
- Cálculo de tasas de defectos
- Propuestas de mejora

Puesto de mandos medios del área o departamento legal.
(Gerencia, Jefe, Coordinador, supervisor)

HR AVATAR By MIDOT INGENIERÍA



Prueba

Características

Tareas durante la simulación

Puestos sugeridos

Ingeniero Civil

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: No
Email: Si
Ensayo: No
IQ Emocional: No

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de comentarios de clientes
- Cálculo de porcentajes de defectos
- Analisis de datos para generar requisiciones
- Identificación de temas en común
- Redacción de mail

Ingenieros en construcción y Operadores de maquinaria pesada
-Carril colocación de vías -de equipos de mantenimiento -de excavación - Red de arrastre - Minas de carro vaivén.

Ingeniero Industrial

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: No
Email: Si
Ensayo: No
IQ Emocional: No

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de comentarios de clientes
- Cálculo de porcentajes de defectos
- Analisis de datos para generar requisiciones
- Identificación de temas en común
- Redacción de mail

Ingenieros -de procesos de manufactura - de sistemas de calidad - de desarrollo comercial - de mejora continua
Operadores - de maquinaria pesada - de equipos de mantenimiento

Ingeniero Mecánico

Simulación: Desde la oficina
Nivel Cognitivo: Pensamiento analítico, Atención al detalle
Personalidad: Actitudes, Intereses y Motivaciones – 10 factores
Conocimientos: No
Email: Si
Ensayo: No
IQ Emocional: No

- Memoria a corto plazo
- Evaluación de comentarios de clientes
- Cálculo de porcentajes de defectos
- Analisis de datos para generar requisiciones
- Identificación de temas en común
- Redacción de mail

Ingeniero - mecánico
-programador
- de calidad
- de mantenimiento
- en metalurgia - de acondicionamiento



Prueba

Supervisor avanzado - Rasgos - IE

Servicio al cliente face to face - Rasgos - IE

Representante de servicio al cliente - Rasgos - IE

Administrativo - Rasgos - IE

Manufactura - Rasgos - IE

Personal de seguridad - Rasgos - IE

Características

Personalidad: Actitudes, Intereses
y Motivaciones – 10 factores
Inteligencia emocional – 3 Factores

Ideal para reclutamiento masivo
(no incluye simulación animada).

Puestos sugeridos

**Puestos a
evaluar que
no requieran
medir el
nivel
cognitivo**